



ZPRÁVA O TRVALE UDRŽITELNÉM ROZVOJI SPOLEČNOSTI SYNTHESIA, a.s.

OBSAH

Obecné informace

- O Synthesii
- Obchodní model
- Řízení společnosti

Environmentální část

- Změna klimatu
- Znečištění
- Voda a mořské zdroje
- Biodiverzita a ekosystémy
- Využití zdrojů a cirkulární ekonomika

Sociální část

- Zaměstnanci
- Synthesia v regionu

Governance

- Prevence a odhalování korupce a úplatkářství
- Firemní kultura



www.synthesia.eu/cze/udrzitelnost



O Synthesii

Synthesia, součást Kaprain Group, je předním evropským výrobcem kvalifikované chemie s více než stoletou tradicí. Výrobní portfolio se skládá z pigmentů a barviv, derivátů celulózy a organických intermediátů.

V závislosti na tomto širokém sortimentu je založena i organizační struktura firmy. Ta je rozdělena do čtyř strategických výrobně obchodních jednotek (SBU – Strategic Business Unit) - Pigmenty a barviva, Nitrocelulóza, Organická chemie a Energetika. SBU jsou jednotky s velkou mírou nezávislosti a centrální koordinací.

Naše hodnoty

Orientace na zákazníka

- jsme spolehlivým dodavatelem výrobků a služeb

Výkonnost a sebedůvěra

- podáváme vysoký výkon podpořený svou odborností a trvalým vzděláváním, věříme ve své schopnosti naplňovat náročné cíle

Odpovědnost

- přijímáme odpovědnost za svou činnost, včetně jejího vlivu na okolí

Spolupráce

- společným úsilím neustále zlepšujeme kvalitu a účinnost všech činností

Respekt a uznání

- vážíme si kvalitních lidí, vnímáme je jako nositele úspěchu firmy

Naše vize

Moderní, bezpečná, ekologická, prosperující a rozvíjející se firma – nejlepší zaměstnavatel v regionu.



Obchodní model

Synthesia, a.s.



Pigmenty a barviva



- Pigmenty
- Barviva
- Opticky zjasňující prostředky (OZP)

Nitrocelulóza



- Energ. nitrocelulóza
- Prům. nitrocelulóza
- Oxycelulóza
- Anorg. soli a kyseliny
- Diethylether

Organická chemie



- Zákaznické syntézy
- Polotovary
- Pesticidy
- Farmaceutické látky

Energetika



- Energie pro všechny divize
- Pára a elektřina
- Energetická soběstačnost

Řízení společnosti

Ve společnosti je zaveden integrovaný systém managementu kvality dle normy **ISO 9001**, systém environmentálního managementu dle normy **ISO 14001** a systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle normy **ISO 45001**.

Současně je zaveden systém managementu kvality dle normy **ISO 13485** pro výrobu zdravotnických prostředků, a pro výrobu léčivých látek dle správné výrobní praxe.

Od roku 2015 jsme zapojeni do systému hodnocení udržitelnosti na platformě **EcoVadis**.

Od roku 1996 jsme oprávněni používat logo **Responsible Care**.

V roce 2015 jsme získali **Cenu udržitelného rozvoje Svazu chemického průmyslu ČR**.

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification



Overall score

70/100

Percentile ⓘ

91st

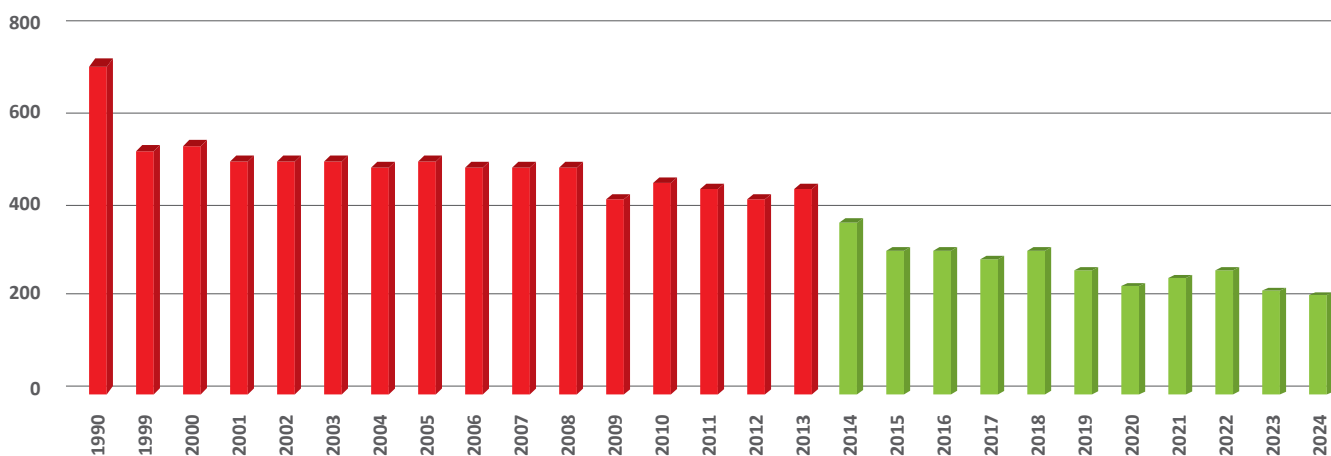


Změna klimatu

Hlavním zdrojem emisí CO₂ ve společnosti je spalování fosilních paliv na výrobu páry pro topení a výrobu elektřiny. Rovněž dochází ke spalování fosilních paliv v různých technologických uzlech chemických výrob.

Vývoj emisí CO₂

Emise CO₂ (tis. tun)



Dekarbonizační vize společnosti

Mezi lety 1990 a 2024 došlo ke snížení emisí CO₂, a to z důvodu snižování energetické náročnosti, energetických ztrát, omezení výroby a investic do rekonstrukce energetického zdroje.

Cíl snížení emisí na 55 % hodnoty z roku 1990, vyplývající z „FIT FOR 55“, byl tak v Synthesii dosažen již v roce 2014.

Opatření na snížení emisí, která jsme uskutečnili do roku 2024

- Plynofikace kotelny, instalace plynového kotle K15 – 2015.
- Průběžná výměna výbojek veřejného osvětlení za LED.
- Opravy izolací parovodů. Průběžně posledních cca 5 let.
- Instalace FVE na budovu M42 o celkovém výkonu 54 kWp
- Zahájení instalace turbogenerátoru TG14.
- Energetické úspory v technologiích (např. velkoobjemové autoklávy pro výrobu NCL, využití kondenzátu, instalace účinnějších výměníků, instalace frekvenčních měničů atd.). Průběžně posledních cca 15 let.

Naše cíle

Zvýšit podíl obnovitelných zdrojů surovin v energetice - až 50 % tepla z certifikované biomasy do roku 2030 a 100 % do roku 2050.

Dosáhnout úspory emisí CO₂ do roku 2030 o 10 % oproti roku 2023.



Plánované akce na snížení emisí až do roku 2050

- FVE na střechách
- Izolace parovodů
- Instalace Rankinových cyklů na vybrané výroby
- Modernizace trafostanic
- Elektromobilita

Sledované hodnoty v oblasti energií

Spotřeba energetických surovin a pohonných hmot

Neobnovitelné zdroje	MJ	2022	2023	2024
Uhlí a uhelné produkty	MWh	653 902	552 989	541 496
Lehký topný olej - LTO	MWh	1 154	2 132	1 594
Zemní plyn	MWh	28 533	77 647	37 724
Nafta pro energetické účely	MWh	1,2	2,14	1,94
Benzín	litrů	26 000	34 566	37 733
Nafta	litrů	114 000	83 788	119 622
Obnovitelné zdroje	MJ	2022	2023	2024
Biomasa	tun	3 000	14 610	20 915

Nákup a výroba energií

Neobnovitelné zdroje		MJ	2022	2023	2024
Nakoupená energie	Elektrická energie	MWh	1 806	3 882	4 570
	Teplo	MWh	1,53	23	0
Celková roční výroba energie	Elektrická energie	MWh	117 958	128 357	101 468
	Teplo	MWh	567 423	568 442	508 881
Obnovitelné zdroje			2022	2023	2024
Nakoupená energie	Elektrická energie	MWh	104	0	312
	Teplo	MWh	0	0	0
Celková roční výroba energie	Elektrická energie	MWh	7 931	7 226	10 468
	Teplo	MWh	37 949	34 576	52 501

Emise CO₂

Objem celkových ročních přímých a nepřímých emisí GHG	MJ	2022	2023	2024
Hrubé roční emise SCOPE 1	tCO ₂ e	246 880	223 140	209 682
Hrubé roční emise SCOPE 2	tCO ₂ e	4 257	669	1 554
Emise GHG ze spotřeby F-plynů	kgCO ₂ e	0,25	0,57	93,2



Znečištění

Náš cíl

Realizovat do konce roku 2026 opatření k dosažení limitů BAT pro čištění odpadních plynů v chemickém průmyslu.

Ovzduší

V roce 2022 byla realizována investiční akce „Ekologizace energetického zdroje – Teplárna Zelená louka“, která ve dvou etapách spočívala v přestavbě dvou uhelných kotlů na kotle s fluidním spalováním a výstavbě kotle na zemní plyn. Provoz této investiční akce má významný vliv na zlepšení stavu ovzduší a zajišťuje plnění nových zpřísněných BAT limitů platných od 18. 08. 2021.

V roce 2024 byla zahájena investiční akce na SBU NCL za účelem snížení emisí NO_x .

Sledované hodnoty emisí do ovzduší

Emitovaná látka	MJ	2022	2023	2024
SO_2	tun	296	217	210
NO_x	tun	243	226	197
Tuhé látky	tun	4,6	6,2	4,9
CO	tun	75	69	62
Amoniak	tun	0,26	0,32	0,23
Plynné sloučeniny chloru jako HCl	tun	4,6	4,3	4,3
Plynné sloučeniny fluoru jako HF	tun	0,54	1,03	0,14
Těkavé organické látky (VOC) celkem	tun	23,5	18,9	5,9
VOC - teplárna	tun	15,3	13,8	1,3
VOC - technologie	tun	8,2	5,1	4,6

Odpadní vody

V roce 2024 společnost pokračovala v systematickém monitorování vypouštěných odpadních vod z jednotlivých výrobních objektů a definovaných výpustí z celého průmyslového areálu do povrchových toků.

V roce 2024 byly limity stanovené v povolení pro odpadní vody plněny a produkce znečištění v odpadních vodách byla, shodně jako v roce 2023, pod úrovní limitů zpoplatnění.

Sledované hodnoty emisí do vod

Emitovaná látka	MJ	2022*	2023*	2024*
Emise dusíku (celkový dusík)	tun	10,9	16,3	19,4
Rtuť	tun	0,0	0,0	0,0
CHSK-Cr	tun	20,1	19,8	8,2
BSK 5	tun	8,9	13,6	6,7
RAS	tun	1 734	1 675	1 714
AOX	tun	0,019	0,013	0,010

*objem vypouštěné vody v roce 2022 byl 2,5 milionů m^3 , objem vypouštěných vod do povrchových toků v r. 2023 byl 2,4 mil. m^3
objem vypouštěných vod do povrchových toků v r. 2024 byl 2,6 mil. m^3



Havarijní připravenost a reakce

Společnost má vypracován **systém pro identifikaci potenciálního havarijního ohrožení** a pro havarijní situace, kde jsou stanoveny i odpovídající reakce, aby případný dopad na životní prostředí nebo na bezpečí lidí byl co nejmenší.

Transportní informační a nehodový systém (TRINS) poskytuje prostřednictvím svých středisek nepřetržitou pomoc při řešení mimořádných situací spojených s přepravou či skladováním nebezpečných látek na území České republiky. Společnost Synthesia, a.s. patří k zakládajícím členům systému TRINS a v systému zastupuje společnosti působící v průmyslovém areálu. Operační středisko společnosti poskytuje v tomto systému pomoc pro stupně 1 a 2. V naléhavých případech je schopno poskytnout i technickou pomoc.

Hasičský záchranný sbor podniku (HZSp) společnosti slouží nepřetržitě. Společnost používá varovný systém, který informuje pomocí SMS zpráv okolní obce, orgány státní správy, krizové řízení kraje a ČIŽP o mimořádných událostech ve společnosti, a jeho prostřednictvím jsou podávány i informace o možném ohrožení okolí společnosti. Pro usnadnění komunikace na přetížených linkách je zřízena „Horká linka“.

Voda a mořské zdroje

Podle povodňového plánu společnosti leží celé posuzované území nad kótou stoleté vody pro řeku Labe. Průmyslový areál se **nenachází** v oblastech se zvýšeným rizikem sucha, v oblastech tzv. vodního stresu.

Odpadní vody chemicky znečištěné jsou kanalizační sítí odváděny a před vypuštěním zpět do řeky Labe čištěny přes biologickou čistírnu odpadních vod BČOV, popř. koncové zařízení na kanalizaci NCL.

Velkým odběratelem vody v areálu je teplárna Zelená louka, kde stále větší důraz klademe na opětovné využití vody. V teplárně Zelená louka se voda použitá na chlazení strojů dříve vypouštěla zpět do Labe, případně byla používána k plavení popílku na odkališti. Současný stav umožňuje znovu využít oteplené vody z chlazení generátorů TP ZL.

Náš cíl

Trvale snižovat spotřebu povrchové vody.



Sledované hodnoty spotřeby a recyklace vody

Parametr	MJ	2022	2023	2024
Spotřeba povrchové vody	tis. m ³	5 652	5 472	5 422
Spotřeba pitné vody	tis. m ³	154	150	145
Objem recyklované vody	tis. m ³	431	452	746
Potenciál objemu jímání vody	tis. m ³	2,96	2,96	2,96

*Zásadní snížení spotřeby povrchové vody z 10 000 tis.m³ nastal v roce 2020, kdy došlo k ukončení plavení popílku z kotlů K11 a K12.

Biodiverzita a ekosystémy

V našem průmyslovém areálu se nachází lokality, které představují staré ekologické zátěže – pozůstatky činností již ukončených chemických výrobníků, které však po sobě zanechaly dědictví v podobě skládek nebezpečných odpadů. Máme zájem na tom, aby takto zasažené části areálu nepředstavovaly riziko pro zdraví a životní prostředí - aby byly odstraněny či alespoň řádně zabezpečeny.

- doposud byly dokončeny sanační práce ve dvou lokalitách – laguny železitých kalů (2009 a 2018) a laguny betasmoly (2014).
- Dalším příkladem rekultivace krajiny v areálu Synthesie je stále probíhající projekt rekultivace odkaliště č. 5, jehož smyslem je další využití vedlejšího produktu ze spalování energetických surovin v teplárně Zelená louka k terénním úpravám této části areálu.

Název	Původ	Množství tun
Laguna železitých kalů	Odpad z redukce arom. nitrolátok	Odstraněno cca 74 000 t
Laguna betasmoly	Odpad z výroby betanaftolu	Odstraněno cca 120 000 t

Náš cíl

*Do roku 2030 zahájit práce na rekultivaci skládky tuhých odpadů **STOH V** po dosažení její kapacity a ukončení užívání.*

Využití zdrojů a cirkulární ekonomika

Jsme zapojeni do projektu „Zelená firma“, jehož cílem je ochrana životního prostředí zabezpečením zpětného odběru a efektivní recyklace odpadů vysloužilých elektrospotřebičů, baterií a akumulátorů, a dalších kolektivních systémů:

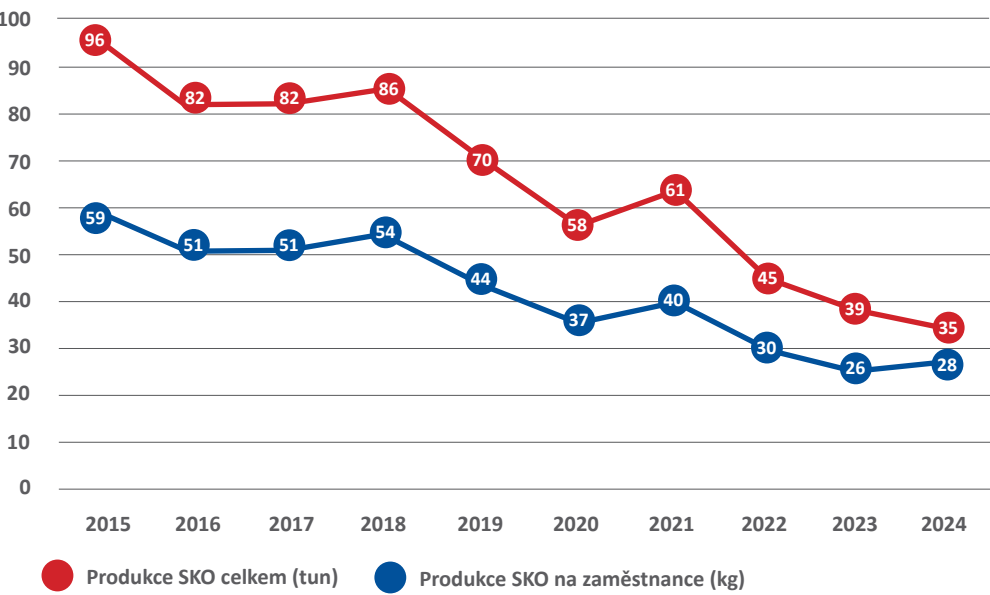
- **EKOKOM** (zpětný odběr obalových materiálů),
- **EKOLAMP** (kolektivní systém odběru vysloužilého osvětlovacího zařízení)
- **ELTMA** (kolektivní systém odběru pneumatik).

Náš cíl

Trvalé snižování množství směsného komunálního odpadu.



Produkce směsného komunálního odpadu:
2015 - 2024

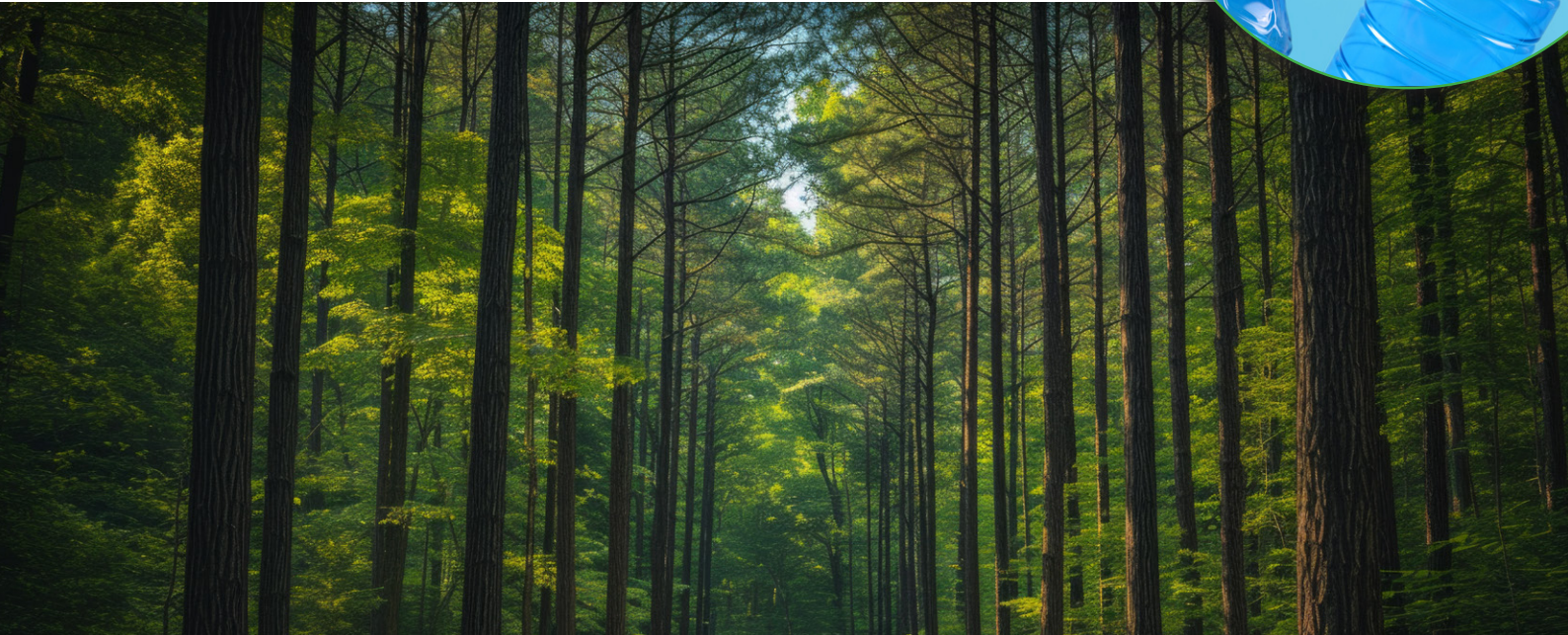


Projekty, které jsme uskutečnili

- Zvyšování podílu paliv z obnovitelných zdrojů ve výrobě tepla.
- Rekonstrukce Míchacího centra (MC).
- Prodej úletového popílku do stavebních směsí.

Sledované hodnoty produkce tuhých odpadů

Odpadní látky	MJ	2022	2023	2024
Celkem vyprodukovaný odpad	tuny	3 835	3 816	2 600
Z toho vyprodukovaný nebezpečný odpad	tuny	1 405	1200	1 000
Z toho druhotné suroviny	tuny	700	900	1 200
Z toho směsný komunální odpad	tuny	45	39	36



Zaměstnanci

Dlouhodobým zájmem naší společnosti je vytvářet a zajišťovat bezpečné pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Máme zaveden systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s mezinárodní normou ISO 45001, který zohledňuje konkrétní podmínky na pracovišti a pokrývá činnosti všech zaměstnanců. Monitorujeme pracovní prostředí, analyzujeme pracovní úrazovost a zavádíme opatření ke snížení a předcházení rizikům na pracovišti. Intenzivně pracujeme na zvyšování povědomí a odpovědnosti zaměstnanců za bezpečnost a ochranu zdraví.

Průměrný počet našich zaměstnanců

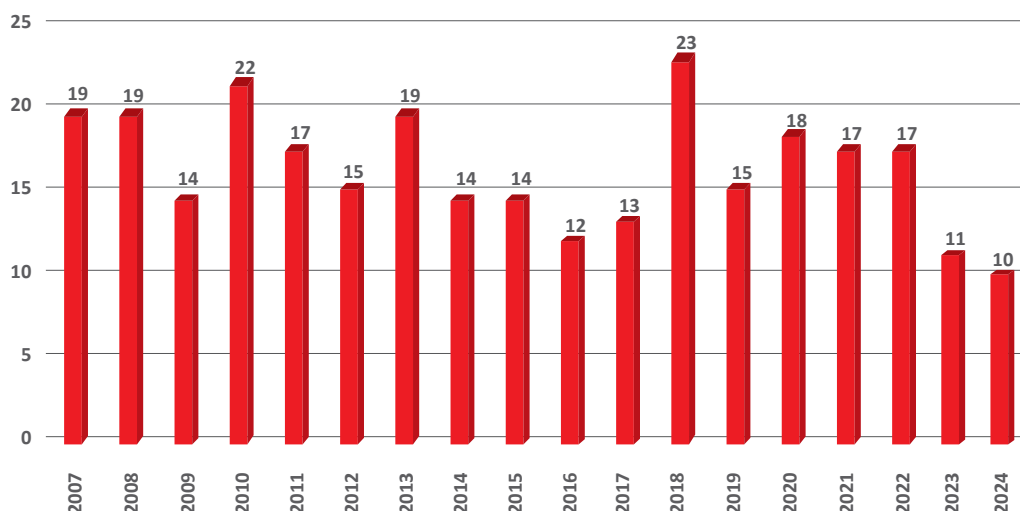
Zaměstnanci		2022	2023	2024
Stálí zaměstnanci	Muži	995	1 089	927
	Ženy	275	305	247
Dočasní zaměstnanci	Muži	119	62	80
	Ženy	50	33	34
Zaměstnanci s nezaručenou pracovní dobou	Muži	8	9	6
	Ženy	3	2	3

Náš cíl

Dodržet četnost úrazů s pracovní neschopností na 1 milion odpracovaných hodin v hodnotě nižší než 5.

Vývoj pracovní úrazovosti v letech 2007 – 2024 (pracovní úrazy s pracovní neschopností)

PÚ s PN v Synthesia 2007 - 2024



Statistika pracovních úrazů	2022	2023	2024
Registrované pracovní úrazy	17	11	10
Registrovaná onemocnění související s prací	1	0	0
Úmrtí v důsledku pracovního úrazu a nemoci z povolání	0	0	0
Kalendářní dny ztracené	1 006	717	516
Četnost úrazů (H-value)	6,52	4,40	4,72

Projekty, které jsme uskutečnili

- Změna dodavatele některých základních druhů OOPP pro zajištění vyhovující kvality
- Nový zásahový speciál Scania CAS 30/8500/510
- Výměna nosičů dýchací techniky pro hasiče HZSp

V naší společnosti rozvíjíme pracovněprávní vztahy dle pracovněprávních a ostatních právních předpisů a v souladu s dobrými mravy. Dodržujeme v celém personálním procesu, počínaje výběrem zaměstnanců a během pracovního poměru zaměstnanců, rovné zacházení se všemi zaměstnanci, včetně odměňování za práci, odborné přípravy a příležitosti dosáhnout kariérního postupu. Vyžadujeme od všech svých zaměstnanců v pracovních vztazích dodržovat výše uvedené principy a rovněž zavazujeme své zaměstnance řídit se zásadami etického chování, uvedenými v našem Etickém kodexu a Politice Compliance organizace.

Synthesia v regionu

Významnou část prostředků, které vytváříme, směřujeme také do podpory našeho regionu. Naším cílem je být regionu nablízku a pomáhat v oblastech, které podporu silného partnera potřebují. Chceme ho provázet od dětství až po stáří a být hrdou součástí našeho města. Proto naše aktivity směřují na milovníky dobré kultury a zábavy, mladé sportovce, aktivní milovníky přírody či znevýhodněné spoluobčany.



Sociální část

- Generální partner Východočeského divadla Pardubice
- Partner Městských slavností Pardubice (Velká pardubická a Zlatá přilba)
- Partner pardubického mládežnického basketbalu
- Partner pardubické školy Svítání pro děti s mentálním a kombinovaným postižením
- Partner chráněné dílny Handico
- Vzdělávání v oblasti chemie
 - soutěž „Mladý chemik“
 - chemický kroužek v Základní a mateřské škole Rybitví
 - ocenění diplomových prací studentů Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice
 - kurzy průmyslové chemie pro zaměstnance

Podporujeme rozvoj okolních obcí, kterým pomáháme s výstavbou nových sportovních a dětských hřišť, kultivací parků, vybavením obecních úřadů i mateřských center nebo s organizací kulturních a sportovních akcí.

Synthesia se všemi těmito kroky snaží dostat titulu společensky odpovědné firmy, která dává regionu mnohem více, než jen pracovní místa.



Prevence a odhalování korupce a úplatkářství

Při výkonu každodenních činností dodržujeme nejen platné právní předpisy, ale i pravidla etiky, morálky a poctivého obchodního styku. Jako prevenci protiprávního jednání jsme zavedli **Program Compliance**, jehož součástí je i **Etický kodex**. odporu mají u nás i oznamovatelé (whistlebloweri) v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů, vycházející ze směrnice (EU) 2019/1937.

Zavazujeme se diskrétně přezkoumávat všechny podněty o možném protiprávním jednání od zaměstnanců a dalších osob, kteří přímo či zprostředkovaně vykonávají práci pro společnost, prostřednictvím zodpovědné osoby, tzv. **Compliance officer**, která dále vypracovává a předkládá představenstvu a dozorčí radě roční zprávu.

Firemní kultura

V naší společnosti není tolerována přímá ani nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví, těhotenství a mateřství, sexuální orientace, rasového či etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu, politického nebo jiného smýšlení, členství v politických stranách a hnutích, v odborových organizacích a organizacích zaměstnavatelů. Nedovolujeme podněcování, navádění či vyvolávání nátlaku, směřujícího k diskriminaci a obtěžování.

Školení v oblasti Compliance je povinné pro všechny zaměstnance společnosti.

Náš cíl

Žádný neobjasněný případ korupce.

V roce 2024 se v naší společnosti neobjevily žádné potvrzené případy korupce nebo úplatkářství, které by se týkaly vedení společnosti a jejích zaměstnanců.

Za stejné období nebyly zaznamenány ani žádné potvrzené případy týkající se smluv s obchodními partnery, které by musely být ukončeny nebo neobnoveny právě z důvodu porušení předpisů souvisejících s korupcí nebo úplatkářstvím.

Za rok 2024 neposkytla naše společnost žádné politické příspěvky ani dary politickým stranám, politickým hnutím a jejich koalicím a politikům na všech úrovních politiky.





Synthesia, a.s.
Semtín 103
530 02 Pardubice
Czech Republic